

### **RAW-Partner München**

Elsenheimerstraße 43  
80687 München  
Tel.: +49 89 578382-0  
Fax: +49 89 578382-50  
E-Mail: [muc@raw-partner.de](mailto:muc@raw-partner.de)

### **RAW-Partner Bad Wörishofen**

Rudolf-Diesel-Straße 11  
86825 Bad Wörishofen  
Tel.: +49 8247 9670-0  
Fax: +49 8247 9670-40  
E-Mail: [bw@raw-partner.de](mailto:bw@raw-partner.de)

### **RAW-Partner Berlin**

Neue Promenade 3  
10178 Berlin  
Tel.: +49 30 56553-0  
Fax: +49 30 56553-10  
E-Mail: [berlin@raw-partner.de](mailto:berlin@raw-partner.de)

### **RAW-Partner Gera**

Siemensstraße 49  
07546 Gera  
Tel.: +49 365 43752-0  
Fax: +49 365 43752-29  
E-Mail: [gera@raw-partner.de](mailto:gera@raw-partner.de)

## ***Was sollten Sie bei der Einstellung von kurzfristig Beschäftigten (Aushilfskräften) beachten?***

Sehr geehrte Mandantin,  
sehr geehrter Mandant,

gibt es auch in Ihrem Unternehmen Spitzenzeiten, in denen Sie sich vor Arbeit kaum retten können? Oft ist die Nachfrage zu bestimmten Jahreszeiten besonders hoch. Dann kann die kurzfristige Beschäftigung von Aushilfskräften sehr hilfreich sein - auch um die Stammbeslegschaft zu entlasten und alle Kunden zufriedenzustellen.

Steuer- und sozialversicherungsrechtlich bringt die Beschäftigung von Aushilfen einige Besonderheiten mit sich: Mit der richtigen Planung können Sie hier erhebliche Vorteile genießen, wie z.B. niedrige, pauschale Arbeitgeberbeiträge. Beachten müssen Sie jedoch, dass der Arbeitseinsatz auf drei Monate oder insgesamt 70 Arbeitstage im Kalenderjahr begrenzt sein muss. Wegen der Corona-Krise wurden diese Zeitgrenzen für einen befristeten Zeitraum sogar auf fünf Monate bzw. 115 Arbeitstage ausgeweitet.

Arbeitsrechtlich sind kurzfristig Beschäftigte genauso zu behandeln wie reguläre Arbeitnehmer, etwa was den Urlaubsanspruch anbelangt. Und insbesondere die Befristung des Arbeitsverhältnisses sollten Sie im Arbeitsvertrag eindeutig regeln.



Unsere **Infografik auf der nächsten Seite** gibt Ihnen einen Überblick über die wichtigsten steuer-, sozialversicherungs- und arbeitsrechtlichen Punkte, die Sie bei kurzfristigen Beschäftigungsverhältnissen beachten sollten. Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

# Was sollten Sie bei der Einstellung von kurzfristig Beschäftigten (Aushilfskräften) beachten?

Nutzen Sie niedrige Lohnnebenkosten und reagieren Sie flexibel auf Bedarfsspitzen!

Ist die Beschäftigung der Aushilfskraft im Unternehmen auf drei Monate oder 70 Arbeitstage im Kalenderjahr beschränkt?  
Wird die Beschäftigung an mindestens fünf Tagen pro Woche ausgeübt, gilt der Dreimonatszeitraum, bei weniger geht man von 70 Arbeitstagen aus.

Ja

Nein



**CORONA-SONDERREGELUNG**  
Für den Zeitraum vom 01.03. bis zum 31.10.2020 wurden die Zeitgrenzen auf fünf Monate bzw. 115 Arbeitstage angehoben!

Die kurzfristige Beschäftigung ist sozialversicherungsfrei.

Folgende Pflichtversicherungsbeiträge und Umlagen müssen Sie jedoch entrichten:

- Beiträge zur gesetzlichen Unfallversicherung. Die Höhe richtet sich nach der Art der Tätigkeit; die Zahlung erfolgt an die zuständige Berufsgenossenschaft.
- Verschiedene Umlagen für Entgeltfortzahlung (U1: 0,9 %), Mutterschutz (U2: 0,19 %) und Insolvenzgeld (0,06 % des Bruttoarbeitsentgelts).

Die Beschäftigung ist lohnsteuerpflichtig. Dabei sind die allgemeinen Regelungen zu beachten. Alternativ ist eine Pauschalierung mit 25 % zulässig, wenn

- die Aushilfe nur gelegentlich beschäftigt wird,
- der durchschnittliche Lohn nicht mehr als 15 € pro Stunde bzw. 120 € je Arbeitstag beträgt,
- die Beschäftigung nicht über 18 zusammenhängende Arbeitstage hinausgeht.

Die Aushilfskräfte können sich die Lohnsteuer im Rahmen ihrer Einkommensteuererklärung ganz oder teilweise erstatten lassen, wenn ihre Einkünfte den Grundfreibetrag für Einzelpersonen (9.408 € in 2020 bzw. das Doppelte für zusammenveranlagte Ehepaare) nicht überschreiten.

Sie müssen Lohnsteuer und Sozialversicherungsbeiträge nach den allgemeinen Regelungen abführen.

Folgende Sätze werden auf Grundlage des Bruttolohns erhoben und von Arbeitgeber und Arbeitnehmer hälftig getragen:

- 18,6 % gesetzliche Rentenversicherung
- 14,6 % gesetzliche Krankenversicherung (allgemeiner Satz)
- 3,05 % gesetzliche Pflegeversicherung (Zusatzbeitrag von 0,25 % bei Kinderlosen)
- 2,4 % Arbeitslosenversicherung
- gesetzliche Unfallversicherung: Höhe je nach Art des Berufs



Verdient eine kurzfristig beschäftigte Aushilfskraft **mehr als 450 € monatlich**, müssen Sie prüfen, ob er **berufsmäßig** arbeitet. Denn wer berufsmäßig arbeitet, darf nicht kurzfristig beschäftigt werden.

- Damit die Tätigkeit nicht als berufsmäßig gilt, darf der Lebensunterhalt nicht ausschließlich mit ihr bestritten werden.
- Alle Arbeitslosengeldempfänger gelten als berufsmäßig Beschäftigte.



**Überschreitet** eine als kurzfristig vereinbarte Beschäftigung die Grenzen von drei Monaten bzw. 70 Tagen (01.03.-31.10.2020: von fünf Monaten bzw. 115 Tagen), so tritt vom Tag des Überschreitens an die Versicherungspflicht ein.

**Mehrere aufeinanderfolgende** kurzfristige Beschäftigungsverhältnisse werden zusammengerechnet, selbst wenn sie bei verschiedenen Arbeitgebern ausgeübt werden.

Bei weiter gehenden Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung

Bei weiteren Fragen zum Thema kurzfristig beschäftigte Aushilfskräfte können Sie gerne einen Termin mit uns vereinbaren.